

LE RENDEZ-VOUS ANNUEL DE RÉFÉRENCE DES DRH

GLOBAL RH 2015

placé sous le signe du "Digital et Emploi"

Placé sous le
haut-patronage de
François REBSAMEN
Ministre du Travail, de
l'Emploi, de la Formation
Professionnelle et du
Dialogue Social



Laurence PARISOT
Vice-Présidente
du Directoire de l'IFOP

Benoît THIEULIN
Président du Conseil
National du Numérique



Jean-Michel BLANQUER
Directeur Général
du Groupe ESSEC

1 plénière
9 forums
9 priorités RH
1200 professionnels RH
attendus

12^{ème}
édition

24, 25 et 26 mars 2015
au Palais Brongniart - Paris 2^{ème}



Palais Brongniart



Deloitte.



workday





Digital et Emploi

« Le pessimisme est d'humeur ; l'optimisme est de volonté. » de Alain Extrait des Propos sur le bonheur.

Chaque médaille a son revers ! Le verre peut-être à moitié vide ou à moitié plein ! Bref, on peut décider de préférer voir dans le digital la destruction d'emploi, mais on peut décider également de voir l'ensemble des opportunités qui naissent de la digitalisation. Être lucide et optimiste, voilà, il me semble, une position équilibrée.

Car enfin, le nouveau monde est déjà là ! Nous sommes en pleine révolution numérique, voir pour le plaisir de citer Philippe DESSERTINE, « en tout espoir de cause, éditions Anne Carrière 2014 », en plines révolutions numériques au pluriel, qui ouvrent chacune, et chaque jour, des champs d'expérimentation de plus en plus vertigineux !

Accompagner de façon responsable ces transformations drastiques d'un point de vue de l'emploi : voilà l'enjeu aujourd'hui. Mais il faut le faire avec envie ! Car l'avenir est là, et la France n'est pas si mal placée si on veut bien, juste une fois, regarder la réalité finalement plutôt positive sur ces aspects.

Si l'on considère le seul indicateur que sont les Start-up tous domaines confondus, santé, mobilité, génétique, les objets connectés... la France est en pointe ! Alors haut les cœurs !

Comme Chaque Année le Congrès GLOBAL RH est à la pointe de l'actualité en décidant de placer l'événement sous le signe du digital et de l'emploi ; à ce titre nous remercions chaleureusement pour leur participation à la Cérémonie des Trophées des Binômes PDG DRH, placée sous le haut-patronage de **François REBSAMEN** Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, **Laurence PARISOT**, Vice Présidente de L'IFOP, **Benoit THIEULIN**, Président du Conseil National du Numérique, **Didier ZOUBEÏDI**, Directeur Marketing EDENRED France, **Jean-Marie SIMON**, Directeur Général d'ATOS France, **Stéphane ROUSSEL**, Président du Cercle de l'Excellence RH et Direction Générale VIVENDI, **Jean-Michel BLANQUER**, Directeur Général du Groupe ESSEC, **Christophe CAILLAUD-JOOS**, Directeur du Palais BRONGNIART, **Edgard ADDED**, Président du GROUPE RH&M, Fondateur du CERCLE DE L'EXCELLENCE RH.

GLOBAL RH se concentrera à la fois sur un décryptage approfondi de l'actualité et sur l'analyse du rôle et de la contribution du DRH et ses équipes, en particulier, en matière d'emploi et de digital ; ce sera en effet l'objet des 9 forums d'échanges programmés du 24 au 25 mars 2015. Nous vous invitons à participer à ces modules, véritables formations sur les aspects essentiels des RH et du Management animés par des intervenants de haut niveau, alternant exposés d'experts et témoignages d'entreprises.

Prenez le temps de lire le programme pour en faire, par vos choix, le programme le plus pertinent !

J'aurai plaisir à vous recevoir, mieux vous connaître et passer tous ensemble un moment riche et convivial.

Delphine LANCEL
Directrice Générale du GROUPE RH&M

Toute l'équipe de GLOBAL RH remercie ses partenaires :

Deloitte.

Philippe BURGER
Associé
Tél : 01 40 88 28 00
phburger@deloitte.fr

Right Management
ManpowerGroup

Hélène PAUVERT
Responsable Marketing et Communication
Tél. : 01 75 33 84 47
Helene.pauvert@right.com

E Edenred

Magali DELAGRANGE
Responsable Marketing de l'offre
Avantages aux salariés
Tél : 01 74 31 77 91
magali.delagrange@edenred.com

workday.

Virginie VALLON
Marketing Manager France
Tél. : 01 84 88 34 44
virginie.vallon@workday.com

ROBERT WALTERS

Coralie RACHET
Directeur Associé
Tél : 01 40 67 83 23
Coralie.rachet@robertwalters.com

GL events

Palais Brongniart

Christophe CAILLAUD-JOOS
Directeur général du Palais Brongniart
Tél : 01 83 92 20 20
christophe.caillaud-joos@gl-events.com

malakoff médéric
PRÉSENTS POUR VOTRE AVENIR

Martine d'ALIGNY
Directrice communication corporate
Tél. : 01 56 03 36 88
mdaligny@malakoffmederic.com

Ius Laboris FRANCE
CAPSTAN AVOCATS

Bruno SERIZAY
Avocat Associé
Tél : 01 44 95 48 41
sls@capstan.fr

nomination
Les décideurs en mouvement

Vous avez changé de fonction ?
Faites part de votre nouvelle fonction sur :
www.nomination.fr

Information et essai gratuit
Tél. 01 82 69 69 09

Santéclair
Informations & réseaux de soins

Marianne BINST
Directrice Générale
Tél : 01 47 61 21 30
mbinst@santeclair.fr

HOCHÉ
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

Nicolas MANCRET
Avocat Associé
Tél. : 01 53 93 22 00
nicolas.mancret@hocheavocats.com

LATHAM & WATKINS

Agnès CLOAREC-MERENDON
Avocat Associé
Tél. : 06 61 36 27 52
agnes.cloarec-merendon@lw.com

cec conseil

Changement de comportement
au volant
Eric MERMIER, Directeur Associé
Tél. : 09 81 62 88 22
mermier@cecconseil.com

sous le haut-patronage de
François REBSAMEN

Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle
et du Dialogue Social

Laurence PARISOT

Vice-Présidente
du Directoire de l'IFOP

Benoît THIEULIN

Président du Conseil National
du Numérique

Jean-Michel

BLANQUER

Directeur Général de
l'ESSEC

2015

**LES TROPHÉES
DES BINÔMES
PDG/DRH
DE L'ANNÉE**



12^{ème} édition
Judi 26 mars 2015

Renseignements et inscriptions : Groupe RH&M

Delphine LANCEL, Directrice associée et Sophie-Charlotte RIEDINGER, Chef de projets

Tél. : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15 - delphine.lancel@groupe-rhm.com, sophie-charlotte.riedinger@groupe-rhm.com



Palais Brongniart

Deloitte.



workday.

E Edenred

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ROBERT WALTERS

Right Management
ManpowerGroup

Mardi 24 mars

MODULE 1

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

LES TALENTS, VOTRE RESSOURCE LA PLUS PRÉCIEUSE : L'identification et le développement de vos leaders comme vecteur d'accélération de la performance de votre entreprise.

Les sous-thèmes

- Ne pas confondre performance et potentiel !
- Créer et développer une culture de l'évaluation.
- Proposer des trajectoires de carrière attractives et assurer le « time to value » attendu par l'organisation.

Les intervenants

Grands témoins :

Éric RIVARD, Group Head Leadership, Learning, Organization & Talent Development, SANOFI

Karine SAVIGNY, EMEA Capability Development Director, RIO TINTO

David YANA, HR Director GOOGLE France

Experts : Pierre JAUFFRET, Senior Vice President Talent Management Solutions, Europe, RIGHT MANAGEMENT

Ruth JOUANNE, Practice Advisor Talent Management, RIGHT MANAGEMENT

Animateur : Jean ZUCCARELLI, Principal Consultant, Leadership Development, RIGHT MANAGEMENT

L'actualité de la question

Selon une étude menée par Right Management, le leadership constitue la priorité N°1 d'une majorité des 2 200 leaders business et RH interrogés quand, dans le même temps, seuls 13% estiment que leur organisation développe des stratégies permettant de « générer » durablement des leaders. Tous les dirigeants à travers le monde reconnaissent le rôle essentiel du capital humain en terme d'avantage concurrentiel. Une nécessité s'impose face à la pression internationale, à la mondialisation du travail, aux difficultés de recrutements : optimiser la gestion des talents, attirer et fidéliser les meilleurs. La question qui se pose alors à tous dirigeants aujourd'hui est : Comment évaluer, sélectionner, engager et développer vos leaders d'aujourd'hui et demain ? Et pour quels résultats à la fois pour l'organisation et les individus ? Venez partager autour de ce thème aux côtés de nos grands témoins et experts sur le sujet.

MODULE 2

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le déjeuner**Le thème**

TRANSFORMATIONS MULTIPLES ET ACCÉLÉRÉES DANS L'ENTREPRISE : Points de repères et retours d'expériences

Les sous-thèmes

- Comment faire face à cette avalanche de changements sans « casse sociale » ?
- Vers une nouvelle posture managériale ?
- Quel rôle pour la DG et les DRH en particulier ?

Les intervenants

Grands témoins :

Pierre-Marie ARGOUARC'H, Directeur des relations humaines et de la transformation Groupe FDJ, Président MGRH

Catherine BENET, DRH Groupe Aéroports de Paris

Ewa BRANDT, DRH Groupe EURAZEO

Expert & Animateur : Olivier LAGREE, Principal DELOITTE

L'actualité de la question

Révolution Digitale, Economie Ouverte des Talents, Bouleversement des modes d'apprentissage, Innovation et coopération au cœur de la performance collective : les contours d'un nécessaire renouvellement du Management du Capital Humain se dessinent. Avec une seule certitude : l'immobilisme n'est pas une option ! Quel rôle vont / doivent / peuvent jouer les DRH face à ces évolutions ? Au prix de quelles adaptations de leur organisation et de leurs pratiques RH ? Points de repères, témoignages et retours d'expérience seront au cœur de notre réflexion

Mardi 24 mars

MODULE 3

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-thèmes

Le thème**LA FLEXISÉCURITÉ À LA FRANÇAISE : Est-ce possible ?**

- L'assouplissement du contrat de travail et de sa rupture.
- La primauté de l'accord collectif sur la loi.
- La simplification des relations avec les instances de représentation du personnel.
- La généralisation de la médiation sociale.

Les intervenants

Président :**Michel YAHIEL**, Conseiller travail, emploi et protection sociale à la Présidence de la République Française**Grands témoins :****Francis BERGERON**, DRH Groupe SGS France**Dominique FOUGERAT**, DRH EMEA TARKETT**Philippe LE BLON**, DRH AFP**Thierry PARMENTIER**, DRH Groupe TECHNIP**Expert & Animateur : Bruno SERIZAY**, Avocat Associé CAPSTAN Avocats

L'actualité de la question

La courbe du chômage semble indexée sur celle du poids du Code du travail (1.000 pages de Code du travail en 1990 pour 1 million de chômeurs, 2.000 pages en 2000 pour 2 millions de chômeurs, 3.000 pages en 2010 pour 3 millions de chômeurs). Sans écarter les facteurs économiques et financiers à l'origine de l'augmentation continue du nombre de chômeurs, la conception juridique des relations individuelles et collectives du travail est une des causes de la crise de l'emploi. Etant davantage centré sur la protection du salarié contre le pouvoir du chef d'entreprise que sur l'intégration du salarié dans la collectivité professionnelle, le Code du travail protège l'acquis mais ne développe pas l'avenir. Au-delà de mesures ponctuelles (bien sûr nécessaires), il faut adapter le droit du travail aux nouvelles réalités professionnelles profondément impactées par l'évolution des techniques de communication (mutation des relations entre le collaborateur et l'entreprise, évolution des aspirations personnelles, changement du rapport de l'individu au temps et à l'agent). Il faut donc promouvoir un droit de l'emploi et de la relation professionnelle.

MODULE 4

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le déjeuner

Les sous-thèmes

Le thème**PRÉVENTION, SANTÉ ET NUMÉRIQUE DANS L'ENTREPRISE AUJOURD'HUI : De la santé personnalisée à la santé globale**

- L'impact de cette révolution sur les politiques RH et C&B ?
- L'impact de cette révolution sur les « complémentaires santé » ?
- L'impact de cette révolution sur les collaborateurs ?

Les intervenants

Grands témoins :**Alain GUEGUEN**, VPRH en charge de la Rétribution Groupe ORANGE**Odile HERVIN**, Head of C&B - HR Ops France Novartis Pharma S.A.S.**Alexandre PLÉ**, Fondateur UMANLIFE**Expert : MARIANNE BINST**, Directrice Générale SANTECLAIR**Animateur : Kitty NISSAN**, Manager DELOITTE

L'actualité de la question

D'après l'étude Microsoft Opinionway, 52% des français sont convaincus par les bénéfices du numérique pour rester en bonne santé.

Par ailleurs, l'enquête montre également que la prévention santé est pour près de 70% des Français, une responsabilité personnelle au service de l'intérêt général.

La prévention santé est un objectif important pour l'entreprise, c'est au minimum une nécessité économique !

La révolution numérique est en marche et pénètre l'entreprise de toute part !

On voit bien ici, la nécessité de s'emparer de ces sujets, pour les comprendre, les intégrer dans une politique RH et C&B responsable et en faire un avantage concurrentiel.

Mardi 24 mars

MODULE 5

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-thèmes

Le thème

LA PROTECTION DES SALARIES DANS LES PAYS A RISQUES :
Quelles responsabilités et quelles obligations pour l'entreprise ?

- Quelles sont les obligations de l'employeur permettant d'assurer la sécurité de ses salariés dans les pays à risques ?
- Quelles sont les clés pour mettre en place un dispositif de sécurité efficace : anticipation, identification des risques, information des salariés, prévention, formation, définition d'un plan de prévention et d'action, constitution d'un guide de l'expatrié et des voyageurs d'affaires, veille risques pays, délégations de pouvoirs, protection sociale et assurance ?
- Quelles sont les sanctions civiles et pénales pouvant être encourues par l'entreprise ? Quelles conséquences en termes d'image et sur un plan financier ?
- Quels comportements adopter en interne et en externe suite notamment au kidnapping, à la détention arbitraire et/ou l'agression physique d'un ou plusieurs collaborateurs ?
- La cybercriminalité se traduit notamment par des vols massifs d'informations confidentielles et des virus informatiques incontrôlés. Elle constitue désormais un risque incontournable pour les entreprises. La liste des victimes de cyber-attaques ne cesse en effet de s'allonger ;
- Retours d'expériences : illustrations et discussions interactives autour de cas concrets rencontrés par nos experts

Les intervenants

Grands témoins :

Jean-Philippe BÉRILLON, Senior Vice-President Security & Safety de GDF SUEZ
Roland KARSENTY, DRH des opérations Europe et Afrique de JOHNSON CONTROLS
Jean-Marie SIMON, Directeur Général France d'ATOS

Experts : Joël GOSSET, Directeur Général Assistance de International SOS

Docteur Françoise PANTHIER, médecin du travail et conseiller santé DGF SUEZ

Charles PELLEGRINI, Commissaire Divisionnaire honoraire de la police nationale – Gérant d'un cabinet de conseil en analyse de risques

Animateur : Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associée LATHAM & WATKINS

L'actualité de la question

Le risque juridique pour les entreprises est devenu incontournable en raison notamment de l'instabilité politique, climatique et sanitaire de nombreux pays. La responsabilité des entreprises s'articule tant autour de la prévention, de l'information, de la formation des salariés sur les risques potentiels encourus et évalués en amont, que du respect de l'obligation de résultat de protection et de sécurité.



Palais Brongniart

Congrès | Salons | Lancements de produits
 Conférences | Assemblées générales
 Galas | Cocktails, déjeuners et dîners

Up!

* à la hausse

Mercredi 25 mars

MODULE 6

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Les sous-thèmes

Le thème

COMMENT GÉRER LE CONTENTIEUX SOCIAL DANS L'ENTREPRISE

Une question de compétence juridique, oui ! Mais avant tout une question RH et Managériale !

- Quelle formation donner en interne aux managers pour prévenir les conflits et surtout identifier les risques de précontentieux ?
- Comment organiser un pôle d'affaires sociales afin de gérer les contentieux ?
- Comment préparer les dossiers ?
- Quelles sont les attentes et les points de vigilance des juges prud'hommes dans l'appréciation des dossiers qui leur sont soumis ?
- TGI, Cour d'appel, comment les juges apprécient les cas qui leur sont soumis ?
- Quelle stratégie adopter ?

Les intervenants

Grands témoins :

Pascal COLLARDEY DRH KPMG SA**Stéphane FAYOL**, DRRH TERREAL**Vincent PERRIN**, DRH SWISSLIFE France**Expert & Animateur : Nicolas MANCRET**, Avocat Associé, HOCHÉ Société d'Avocats

L'actualité de la question

Toutes les directions de ressources humaines font le constat d'une judiciarisation de plus en plus aggravée dans les relations sociales. C'est tout d'abord perceptible dans les conflits avec les salariés qui sont en augmentation (contentieux du licenciement, résiliation judiciaire, risques psycho sociaux etc...). C'est également le cas dans les relations collectives où les élus et les organisations syndicales sont de plus en plus souvent en conflit avec la direction. Elles se voient mises en cause sur des sujets toujours plus nombreux, risques psycho-sociaux, licenciement, santé et sécurité, harcèlement, égalité professionnelle, discrimination, préjudice d'anxiété... Est-ce une question de compétence juridique à professionnaliser toujours plus ? Est-ce une question d'organisation RH ou managériale ?

MODULE 7

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le déjeuner

Les sous-thèmes

Le thème

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL SOURCES D'INNOVATION ET DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE : Mythe ou réalité ?

- Peut-on établir un lien entre innovation, QVT et développement économique ?
- L'innovation le lien entre QVT et performance économique ?
- L'innovation organisationnelle : le juste à temps, le lean management, la flexibilité...
- L'innovation sociale : vers un nouveau contrat social

Les intervenants

Grands témoins :

Bernard LEMAIRE, DRH CHRONOPOST, Président de l'IMVE**José SCHOUMAKER**, Directeur des relations du travail groupe chez Valeo Group**Yves STRUILLLOU**, Directeur Général, DGT, Ministère du Travail**Expert juridique : Anne-Benedicte VOLOIR**, Associée CAPSTAN Associés**Expert & Animateur : Anne-Sophie GODON**, Directrice Innovation MALAKOFF MEDERIC Groupe

L'actualité de la question

La qualité de vie au travail est source d'innovation et l'innovation est source de qualité vie au travail. Elles concourent à la performance économique. De nombreuses études mettent dorénavant cet état de fait en évidence. Il s'agit là d'une magnifique opportunité qui vise, sur un sujet relativement consensuel, de revisiter l'ensemble de sa stratégie RH et sa politique sociale à travers, et c'est un enjeu du nouveau contrat social.

Mercredi 25 mars

MODULE 8

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème**L'ENGAGEMENT, UN ENJEU CRUCIAL POUR LES RH POUR 2015/2020
COMMENT CRÉER LES CONDITIONS DE L'ENGAGEMENT ?**Les sous-
thèmes

- Transformation et engagement : les leviers
- L'identité employeur : entre culture managériale et valeur d'entreprise
- Comment proposer un plan global de reconnaissance efficace pour tous ?
- Impacts RH et bénéfices managériaux du « collaboratif » ?

Les
intervenants**Grands témoins :****Valérie BOSSARD**, DRH BABILOU**Jean-Pascal DUSART**, DRH VINCI, Construction France, Direction Travaux Public IDF**Laurent GROSSE**, DRH KONE France**Éric MIGNOT**, DRH SDV-LI Groupe BOLLORE**Expert : Nadine LEBREC**, DRH EDENRED France**Animateur : Laure BECKER**, Consultante en RH et ManagementL'actualité
de la
question

Transformations profondes et permanentes de nos modèles économiques, technologiques, sociétaux, accélération du temps et mutation du marché du travail, ...autant de défis auxquels l'entreprise doit faire face tous les jours pour survivre et se développer.

Dans ce monde en perpétuelle mutation, **se pose plus que jamais la question de la capacité à se transformer, tout en mobilisant des collaborateurs pour faire face aux nouveaux enjeux y compris dans l'incertitude**. Quelles sont les nouveaux modèles émergents en matière de reconnaissance, de motivation et de développement de carrière..., les comportements et les compétences managériales à développer favorisant l'engagement ?

Le déjeuner

MODULE 9

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème**L'ANALYSE PRÉDICTIVE AU SERVICE DES RH : Mythe ou réalité ?**Les sous-
thèmes

- Les principes d'analyse : exploitation de données internes et externes pour faire des recommandations. Les recommandations s'enrichissent au fur et à mesure.
- Le big data une occasion historique pour passer d'une science dite « molle » à une posture d'acteur et de pilote des données RH pour ajuster au mieux sa stratégie
- Data as a Service ou l'analyse des données au service de la gestion des talents : gestion des compétences et des carrières, recrutement, gestion de la performance, détection des haut potentiels....
- Connaître ses salariés aussi bien que ses clients, risques et opportunités ?

Les
intervenants**Grands témoins :****Didier BAICHERE**, VPRH DCNS Group**Frédéric GAUTIER**, Vice Président People, Group EMEAR Dassault Systèmes**Marie VEZY**, SVPRH, Energy&Sustainability Global Solutions SCHNEIDER ELECTRIC France**Expert : Sabine HAGEGE**, EMEA HCM Product Strategy, WORKDAY**Animateur : Philippe BURGER**, Associé DELOITTEL'actualité
de la
question

Les termes Digital, Big Data, Analyse prédictive font régulièrement l'actualité dans les publications RH. En effet, technologiquement parlant l'analyse prédictive est à notre portée dans les entreprises et trouve son application dans les RH notamment lorsqu'il est question de recrutement, formation, gestion des carrières...

Même si le « prédictif » semble encore une question tabou, il porte avec lui un gisement d'opportunités !

INSCRIPTIONS ET RENSEIGNEMENTS

LES
TROPHÉES DE
L'ÉQUIPE
RH DIGITALE

LE MERCREDI 20 MAI 2015

Soumission des dossiers à :

Delphine LANCEL

Groupe RH&M - 35 rue Boileau - 75016 PARIS

Tél : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15

E-mail : delphine.lancel@groupe-rhm.com

la revue
RH&M

GLOBAL RH, Le Rendez-vous RH de Référence

Le Congrès Global RH est constitué de modules de formation d'une durée de 3h30 chacun. Chaque participant peut construire son programme de formation, à la carte, module par module, en fonction de ses besoins de formation et de ses priorités. Il peut choisir jusqu'à 4 modules. Cependant, les entreprises peuvent inscrire leur équipe RH, et répartir les participants dans tous les modules, si souhaité.

Les tarifs au forfait vous seront bien sûr appliqués.

Objectifs pédagogiques :

- Construire et conduire une stratégie RH dans un contexte de crise
- Comment renouer avec la confiance et instaurer la paix sociale
- Comment mettre en place une politique d'égalité des chances dans son entreprise
- Comment structurer son service RH et optimiser son organisation RH

Échanges et partages d'expériences :

- Ressources Humaines : concilier le court terme et le long terme
- Partage des enjeux dans l'entreprise : de la coordination à la coopération
- Du développement des talents au développement de la performance
- Réconcilier équité et efficacité

Méthode de travail :

- 2 jours de formation sur les aspects essentiels des ressources humaines
- Alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
- Pauses permettant un contact opérationnel et privilégié entre intervenants et participants

À qui s'adresse Global RH ?

Aux DRH • Directeurs des Relations Sociales • Directeurs du Développement des RH • Responsables RH • Directeurs Rémunérations et Avantages Sociaux • Compensation & Benefits Managers

Mode d'emploi

- Participez à la formation de votre choix en choisissant la journée, et ou les modules qui vous correspondent le mieux, le 24 ou le 25 mars.
- Composez votre journée de formation à la carte en choisissant votre module du matin et celui de l'après-midi.
- Chaque inscrit à Global RH est invité, s'il le souhaite à la cérémonie de remise des Trophées des Binômes de l'Année PDG/DRH, il est prioritaire et sûr d'y avoir sa place ; n'oubliez pas de cocher la mention correspondante dans le bulletin d'inscription.

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE :

1. Les organisateurs se réservent la possibilité de modifier le programme ou le lieu, de reporter ou d'annuler la formation si, malgré tous leurs efforts les circonstances les y obligent. 2. Les tarifs comprennent les modules, les déjeuners, les pauses-café et les documentations. 3. GLOBAL RH se déroule pendant les 3 jours au Palais BRONGNIART, Place de la Bourse Paris 2ème. 4. Une convention de formation vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture à réception de votre bulletin d'inscription. 5. Une attestation de présence vous est adressée à l'issue de GLOBAL RH. 6. Règlement : toute inscription doit être réglée avant le 23 mars 2015. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter au 01 47 43 15 63. 7. Les remplacements sont admis et encouragés. 8. Les annulations devront se faire par écrit, avant le 9 mars 2015.

Renseignements et inscriptions : GROUPE RH&M

Delphine LANCEL, Directrice associée / Sophie-Charlotte RIEDINGER, Chef de projets

Tél : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 15 00 15

delphine.lancel@groupe-rhm.com, sophie-charlotte.riedinger@groupe-rhm.com



LES 7 CLUBS RH



LES ÉVÉNEMENTS

GLOBAL RH et la Cérémonie des Trophées des binômes PDG/DRH

Le Trophée de l'équipe RH Digitale

La Cérémonie des Trophées C&B

SEMAINE PORTES OUVERTES et la Cérémonie des Trophées DRH Entrepreneurs

Le Congrès Objectif Mieux Vivre en Entreprise et ses Trophées

Les Trophées des CODIR de l'année

LES FORMATIONS

CAMPUS ORAS

ECOFI RH

CAMPUS SIRH

CYCLE PROSPECTIVE RH

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

RÉMUNÉRATION DES COMMERCIAUX

LES CONVENTIONS

Les Rémunérations

Les Avantages Sociaux

La Diversité

Formation et Développement des Talents

Le Forum National du Secrétariat

Et sa Revue incontournable !



Les Trophées des Binômes PDG/DRH rétrospective en images

2015, sous le signe du "Digital et Emploi"



GLOBAL RH 2011

TERREAL – BNP PARIBAS – PERNOD RICARD – GEMALTO

GLOBAL RH 2012

TECHNIP – LEGRAND – ATOS – EURO DISNEY

GLOBAL RH 2013

FRANCE TELEVISIONS – MAZARS – PLASTIC OMNIUM – YVES ROCHER

GLOBAL RH 2014

LAFARGE – BOUYGUES TELECOM – JOHNSON CONTROLS – NEXITY

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété au GROUPE RH&M

> Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS

> Par Fax au 01 46 51 00 15, par mail à sophie-charlotte.riedinger@groupe-rhm.com

Inscriptions et renseignements : Sophie-Charlotte RIEDINGER - Tél : 01 47 43 15 63



Nom et prénom du participant : _____

Fonction : _____

Société : _____ Effectif : _____

Activité : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Tél. : _____ Fax : _____ Portable : _____

E-mail (merci d'écrire très lisiblement) : _____

Votre Assistante : _____ E-Mail : _____

Nom et prénom du Responsable Formation : _____

Interlocuteur et adresse de facturation : _____

DES TARIFS « SEMINAIRE » EXCEPTIONNELS

Convaincus que les thématiques RH retenues deviennent cruciales dans cette conjoncture économique défavorable, et conscients des budgets limités de formation, nous proposons des tarifs volontairement et exceptionnellement peu élevés pour cette 11^{ème} édition de GLOBAL RH.

- Pour 1 journée de formation (9h00-17h30), 2 modules au choix le même jour (déjeuner et pause compris) : 500 € HT soit 600 € TTC.
- Pour 2 journées de formation, 4 modules au choix sur 2 jours (déjeuner et pause compris) : 850 € HT soit 1 020 € TTC.
- Pour un module au choix (déjeuner non compris) : 350 € HT soit 420 € TTC.
- Je souhaite recevoir une convention de formation.

Je m'inscris au Congrès GLOBAL RH 2015 et je construis mon séminaire¹ d'une ou deux journées comme suit :

	Mardi 24 mars	Mercredi 25 mars
Matin	MODULE 1 <input type="checkbox"/> MODULE 3 <input type="checkbox"/> MODULE 5 <input type="checkbox"/>	MODULE 6 <input type="checkbox"/> MODULE 8 <input type="checkbox"/>
Après-midi	MODULE 2 <input type="checkbox"/> MODULE 4 <input type="checkbox"/>	MODULE 7 <input type="checkbox"/> MODULE 9 <input type="checkbox"/>

⁽¹⁾ Vous pouvez construire votre journée personnalisée en croisant les MODULES du matin et ceux de l'après-midi

Tarifs de groupe

Par ailleurs, il nous apparaît important de sensibiliser les managers à tous les niveaux de l'entreprise sur les questions RH d'aujourd'hui. Nous proposons donc un forfait d'équipe au tarif très privilégié de :

- Groupe de 6 managers : 2 000 € HT soit 2 400 € TTC pour 6 journées complètes au choix (24 ou 25 mars), déjeuner et pause compris
- Groupe de 4 managers : 1 500 € HT soit 1 800 € TTC pour 4 journées complètes au choix (24 ou 25 mars), déjeuner et pause compris

Pour bénéficier du forfait d'équipe, merci de nous adresser la liste des inscrits par email ou sur papier libre (en précisant pour chaque personne : nom, prénom, fonction, tél, e-mail et leur choix de module).

Règlement :

- Par chèque à l'ordre de GROUPE RH&M
- Par virement (en mentionnant "GLOBAL RH" et le nom du participant)

Tarifs Préférentiels

Une réduction de 15% est accordée aux membres (ou leurs représentants) de :

- HEC ALUMNI
- Cercle de Prospective RH
- Institut Mieux Vivre en Entreprise
- IDS
- ORAS
- Club ESSEC RH
- Mouvement Génération RH
- Alumni Sciences PO - Groupe RH
- Observatoire Global Talent

Je souhaite m'inscrire à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 26/03/2015

En tant qu'inscrit au Congrès Global RH, vous avez la priorité et vous êtes sûr d'avoir votre place à la Cérémonie des Binômes PDG/DRH

Je souhaite venir à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 26/03/2015, accompagné(e) de la personne suivante :

Nom : Prénom :

Société : Fonction :

E-Mail : Tél. :

À Le : / / 2015

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature



LES MEMBRES FONDATEURS DU CERCLE DE L'EXCELLENCE RH



Stéphane ROUSSEL Membre du Directoire de VIVENDI - **Vincent LECERF** Executive VPHR TARKETT - **Véronique ROUZAUD** DRH Groupe AREVA - **Hubert MONGON** SVP RH Mc DONALD'S - **Bruno RAIN** DGA des RH et de la RSE PERNOD-RICARD - **Estelle LEGRAND** Group VPHR MERSEN - **Marie-Françoise DAMESIN** DRH Groupe RENAULT - **Daniel DREUX** VP RH EURODISNEY - **Laurent CHOAIN** DRH Groupe MAZARS Philippe HUGON DRH Groupe PLASTIC-OMNIUM - **Philippe VOSSEN** DRH France NESTLÉ - **Vice-Amiral d'Escadre Christophe PRAZUCK** DRH LA MARINE NATIONALE - **Sonia ARTINIAN** Organization & HR Manager LAFARGE **Philippe DORGE** EVP HR PSA PEUGEOT-CITROEN **Agnès BUREAU-MIRAT** Group HR SVP ELIOR - **Philippe CUENOT** Directeur Central des RH et de la Communication BOUYGUES TELECOM - **Evelyne CHABROT** DRH Groupe ACCOR - **Roland KARSENTY** HRD Operations Europe & Africa JOHNSON CONTROLS - **Franck MOUGIN** DRH et DD Groupe VINCI - **Stéphane FAYOL** Directeur des Relations et RH groupe TERREAL - **Thierry PARMENTIER** DRH Groupe TECHNIP - **Dorothee BURKEL** DRH Europe du Sud et de l'Est, Moyen Orient, Afrique GOOGLE - **Ewa BRANDT** DRH Groupe EURAZEO -

Pierre-Marie ARGOUARC'H DRH Groupe LA FRANCAISE DES JEUX - **Éric BACHELLEREAU** VP Management of Top Executive, International Mobility, C&BVEOLIA ENVIRONNEMENT - **Philippe CABANETTES** EVP HR GEMALTO **Jean-Marie SIMON** DG France ATOS - **Olga DAMIRON** DRH Groupe KEOLIS - **Sharon MACBEATH** DRH Groupe REXEL - **Paul PENY** DRH Groupe CAISSE DES DEPOTS - **François NOGUE** DG Délégué cohésion et RH SNCF - **Yann-Étienne LE GALL** DRH Groupe YVES ROCHER - **Catherine BENET** DRH AEROPORTS DE PARIS - **Valérie MELLUL** DRH Groupe NEXITY - **Benoît ROGER-VASSELIN** DRH Groupe Publicis - **Xavier COUTURIER** DRH Groupe LEGRAND - **Jean-Louis ROBIN** DRH DSI EUTELSAT - **Isabelle CALVEZ** DRH France CARREFOUR - **Ludovic GUILCHER** Deputy group EVP ORANGE - **Jacques ADOUE** DRH CAPGEMINI France **Sylvie FRANCOIS** DGA RH Relations Sociales Groupe LA POSTE - **Patrice PAPET** DG délégué à l'Organisation, aux RH et au Projet d'entreprise FRANCE TELEVISION

PARTENAIRES 2015



PARTENAIRES MÉDIA



PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

