

GLOBAL RH 2009

LES 16, 17 ET 18
MARS 2009

LES TROPHÉES
DES BINÔMES
DE L'ANNÉE

PDG/DRH

2009

Un programme exceptionnel portant sur :

RH : LES ENJEUX MAJEURS 2009

pour sortir de la crise économique

Avec la contribution
de 12 clubs RH
représentatifs

6^{ème}
édition

800 participants attendus
8 thèmes clés
4 journées de formation

LE RENDEZ-VOUS ANNUEL DE RÉFÉRENCE DES DRH

Organisé par



PARTENAIRES OFFICIELS





10 ans déjà !

Dès sa création et depuis 10 ans, le Groupe RH&M s'est donné comme objectif majeur de contribuer au développement du professionnalisme de la communauté RH : détecter les évolutions au sein de la profession, promouvoir la fonction même et identifier les points de progression en matière de compétences et d'expertises RH, **fédérer les décideurs RH... notamment aux travers de ses Clubs, véritables observatoires et sources d'informations permanentes.**

Pour sa 6^{ème} édition, le Congrès GLOBAL RH vous propose, au travers de 8 conférences/débats de haut niveau, une réflexion riche et concrète pour vous permettre de bâtir une politique RH pertinente face aux enjeux vitaux de 2009/2010.

Cette année, plus que jamais il est important de bien réfléchir à sa stratégie RH !

Nous entrons, et pour une durée indéterminée, dans l'ère de l'incertitude.

Cette situation inédite, une crise économique sans précédent, à l'origine de laquelle, 3 chocs économiques, la crise financière combinée à la crise des matières premières (y compris le choc pétrolier), combinée également à la crise alimentaire, nous obligent à repenser nos politiques d'entreprise, donc nos politiques RH !

En effet, ces circonstances particulières accentuent le caractère incertain de l'environnement des entreprises et accentuent par là même la nécessité de comprendre ce nouveau contexte, spécifique, difficile et durable.

Un programme recentré sur la nouvelle donne économique :

Le programme recentré de cette nouvelle édition est entièrement tournée vers cette nouvelle donne ; comment continuer à fonctionner dans cette période de crise profonde ? Comment être prêt au moment de la reprise ?

La crise ne doit pas être l'alibi pour renoncer à nos ambitions, encore moins à nos ambitions RH...

Il n'y a pas « rien à faire dans la crise » ! Au contraire, mettre en place des actions, accélérer... pour être parmi ceux qui seront présents au redémarrage !

Nous vous invitons à participer à 4 journées de formation construites à partir de 8 modules, sur les aspects essentiels des ressources humaines et du management, le retour aux fondamentaux, la place à l'initiative, les opportunités à naître du fait de la redistribution des cartes... Le tout animé par des intervenants de haut niveau, alternant exposés d'experts et témoignages d'entreprises issus notamment de 12 clubs RH majeurs.

Prenez le temps de lire le programme pour en faire, par choix, le programme le plus pertinent pour vous !

Par ailleurs, avec la Cérémonie de Remise des Trophées des Binômes PDG/ DRH de l'année (et leur présence effective à la tribune), avec ses personnalités au plus haut niveau, à la présidence de Global RH, parmi les membres du comité de pilotage, du jury des binômes et les intervenants, avec plus de 1200 participations sur 3 jours... Le Congrès GLOBAL RH est devenu le rendez-vous de référence de la profession RH.

Ne manquez pas l'occasion d'écouter, de rencontrer, d'échanger et surtout d'interpeler nos présidents de séance, nos grands témoins, nos binômes (PDG/DRH), et l'ensemble de ces personnalités qu'il est rare de voir dans les instances RH et qui, pourtant, ont accepté d'être présents à GLOBAL RH 2009 car ils nous font confiance. Faites comme eux !

Delphine LANCEL

Toute l'équipe de GLOBAL RH remercie ses partenaires experts :



Contact : Annick ALLEGRET
Directeur Unité RH et Management
Tél. : 01 55 00 94 64
E-mail :
aallegret@cegos.fr



Contacts : Thierry JORDAN et
Jean-François ROCHAIX
Tél. : 01 70 38 31 00
E-mail :
marketing@hraccess.com



Contact : Sylvain GACHET
Directeur des Services aux entreprises
Tél. : 01 55 63 53 45
E-mail :
s-gachet@agefiph.asso.fr



Clémence DORIZON-THAUVIN
Chargée de Marketing et Communication
Tél. : 01 53 21 62 57
E-mail :
clemence.dorizon-thauvin@right.com



Contact : Olivier LAGREE
Senior Manager Capital Humain
Tél. : 01 40 88 28 00
E-mail :
olagree@deloitte.fr



Contact : Julieta DIAZ
Responsable Marketing
Tél. : 01 41 11 74 00
E-mail :
julietad@meta4.com



Contact : Pascale BOYAVAL
Responsable de Marché SIRH
Tél. : 01 40 93 75 87
E-mail :
pboyaval@cegid.fr



Nicolas MANCRET
Avocat Associé
Tél. : 01 53 93 22 00
E-mail :
nicolas.mancret@hoicheavocats.com



Contact : Alain SAURET
Avocat Associé
Tél. : 01 44 95 48 09
E-mail :
sauret@capstan.fr



Contact : Carolyn KNOX
Executif Director
Tél. : 00 32 27 61 46 10
E-mail :
cknox@iuslaboris.com



Contact : Frédéric MAURIN
Responsable Marketing & communication
Tél. : 01 47 61 21 36
E-mail :
fmaurin@santclair.fr



Contact : Agnès CLOAREC-MERENDON
Avocat Associé
Tél. : 01 40 62 20 00
E-mail :
agnes.cloarec-merendon@lw.com



Contact : Geneviève BURKE
Vice-Président en charge du Pôle RH
Tél. : 33 (0)1 46 92 49 00
E-mail :
burke@essec.com



Contact : Olivier LANCEL
Directeur
Tél. : 01 41 31 56 73
E-mail :
olancel@droledidee.fr



GLOBAL RH, la plaque tournante des Ressources Humaines !

16 et 17 mars 2009

Ce programme a été conçu par les DRH pour les professionnels RH, dans un esprit opérationnel et pragmatique. Chaque sujet a été sélectionné à l'occasion de comités de pilotage constitués de DRH, issus notamment des clubs partenaires et construits et préparés par l'ensemble des intervenants.

L'arbitrage, concernant les sujets retenus, s'est fait principalement sur leur degré de pragmatisme et le bénéfice que les participants pourront trouver en réponses au contexte actuel si particulier.

Par ailleurs, avec plus de 1200 participants et 70 intervenants et personnalités présentes, le Congrès, est un lieu de réseau où se font, où se pensent les RH de demain.

Ce programme est entièrement à la carte, libre à vous de le rendre conforme à vos priorités.

Module 1 :

Les Dirigeants face à la crise : Enjeux et talents...

Module 2 :

Le DRH et ses alter égo au Comité de direction : Enjeux et paradoxes

Module 3 :

Quels dispositifs de management des RH pour renouer avec la confiance ?

Module 4 :

Les RH questionnées dans un contexte économique inédit. A la recherche d'une organisation RH en ordre de bataille

Module 5 :

La résistance des politiques d'égalité des chances et de diversité dans un contexte de crise

Module 6 :

Les défis des DRH face à la crise : Comment en sortir au plus vite et mieux !

Module 7 :

La flexicurité dans l'évolution des législations nationales

Module 8 :

Repenser la complémentaire santé : Une analyse pragmatique des garanties

Anne BOUSSAINGAULT, Présidente du Cercle de la Prospective RH et DRH GROUPE DIAGNOSTICA STAGO SAS - **Marie VEZY**, Présidente du Mouvement Génération RH et Vice Présidente RH de la Business Unit Installation Systems and control SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS - **Pascale BOYAVAL**, Directeur Marketing Solutions RH, CEGID GROUP et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Elisabeth CARPENTIER**, DRH Groupe SODEXO - **Brigitte DUMONT**, DRH France ORANGE - **Laurent CHOAIN**, DRH Groupe Caisse d'épargne - **Erik LELEU**, DRH Groupe VINCI, et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **François GEUZE**, Maître de Conférence associé Master RH LILLE, Club RH ESSEC - **Stéphane ROUSSEL**, DGRH SFR et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Jean-Louis VINCENT**, DRH GEODIS et membre du Mouvement Génération RH - **Renaud GILI**, DRH OMYA SAS, membre du Mouvement Génération RH et de l'IDS - **Eric BACHELLEREAU**, Directeur Exécutif en charge des RH et de la Communication interne, Président DécidRH et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Philippe ACHALME**, DRH AVIVA, membre du Mouvement Génération RH et de l'IDS - **Marianne BINST**, DG SANTECLAIR, membre fondateur d'ORAS - **Laurence MONNET-VERNIER**, DG RIGHT MANAGEMENT Consultants, membre fondateur du Cercle de la Prospective RH et du Mouvement Génération RH - **Hubert MONGON**, DRH McDONALD'S - **Yann CHARRON**, DRH Malakoff Médéric et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Jean-Michel MONNOT**, Directeur Diversité Europe SODEXO - **Patrick PLEIN**, Directeur du développement des RH Groupe VINCI, membre du Mouvement Génération RH et du Cercle de la Prospective RH -

Olivier LAGREE Senior Manager Capital Humain DELOITTE et membre fondateur d'ORAS - **Lionel PRUD'HOMME**, VPRH CARLSON WAGONLIT TRAVEL, membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Agnès CLOAREC-MERENDON**, Avocate associée LATHAM & WATKINS - **Henry MOTTET**, DRH Bistro ROMAIN, GROUPE FLO et membre du Mouvement Génération RH - **Jean-Pascal DUSART**, DRH SICRA, 1^{er} Vice - Président du Mouvement Génération RH et de l'IDS - **Yves GRANDMONTAGNE**, DRH, membre du Mouvement Génération RH - **Alain GUEGUEN**, VPRH en charge de la Politique de Rétribution du Groupe France TELECOM/ORANGE et Président du club ORAS - **Christian LURSON**, DRH SODEXO France et membre du Mouvement Génération RH - **Nicolas MANCRET**, Avocat Associé HOICHE Société d'Avocats, membre fondateur de l'IDS et du Mouvement Génération RH - **Alain SAURET**, Avocat Associé, CAPSTAN AVOCATS, Membre de IUS LABORIS et Président de l'IDS - **Martin SERGENT**, DRH FENWICK-LINDE et Membre du Mouvement Génération RH - **Miloud MAKROUF**, Senior Manager META 4 et membre fondateur du Mouvement Génération RH - **Chenva TIEU**, Président du XXI^{ème} SIECLE - **Sylvie CRESSON**, Président Personnel Association et DRH TAJ - Docteur **Frédéric COSNARD**, Directeur Médical en charge de la Recherche et du Développement SANTECLAIR - Me **Abdelmalik DOUAOUI** Avocat à la cour TAJ - **Thierry JORDAN**, Product Line Manager HR Access Solutions - **Jean-François ROCHAIX**, Directeur Business Consulting HR ACCESS Solution - **Eric SEULLIET**, Président de la Fabrique du Futur - **Samira DJOUADI**, Délégué Générale Fondation TF1 - **Sylvain GACHET**, Directeur grands comptes AGEFIPH - **Sylvain MOUSSE**, DSI CEGID Group - **Jean-Denis COMBEXELLE**, Directeur Général du Travail, DGT, Ministère du Travail.

lundi 16 mars

MODULE 1

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30/pause de 15h30 à 16h)

Avec la contribution de RIGHT MANAGEMENT Consultants et du club RH Cercle de la Prospective RH

Le thème**Les Dirigeants face à la crise : Enjeux et talents...**

Les sous-thèmes

- Quels talents doivent-ils mobiliser pour gérer les Transitions ?
- De quoi ont-ils besoin pour réussir ?
- Leurs enjeux RH d'hier, sont-ils les mêmes que ceux d'aujourd'hui ?
 - Diversité culturelle comme levier de performance économique
 - Guerre des talents
 - Mobilité hors frontière et carrières internationales
- La crise peut-elle être un révélateur de dirigeants ? Quelles opportunités peuvent-ils y trouver ?

Les intervenants

Président : Anne BOUSSAINGAULT, Présidente du Cercle de la Prospective RH
Grand témoin : Elisabeth CARPENTIER, DRH Groupe SODEXO
Expert : Laurence MONNET-VERNIER, Directeur Général RIGHT MANAGEMENT
Témoignage : Lionel PRUD'HOMME, VPRH EMEA CARLSON WAGONLIT TRAVEL
Animateur : Martin SERGENT, DRH FENWICK-LINDE

L'actualité de la question

Face à la crise, à la montée des difficultés, à de possibles phénomènes de « ruptures » dans la façon de mener l'entreprise : - que la crise ne fait qu'accélérer - face au développement d'un climat anxiogène, les dirigeants sont face à une contradiction : agir et mobiliser vite en tant que Leader, tout en évitant de donner l'impression de céder « par trop » aux alertes véhiculées par le climat économique et social actuel.

MODULE 2

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30/pause de 15h30 à 16h)

Avec la contribution de CEGID Group, HOICHE société d'avocats et du club RH LA FABRIQUE DU FUTUR

Le thème**Le DRH et ses alter égo au Comité de direction : Enjeux et paradoxes**

Les sous-thèmes

- Comment évoluent les attentes des divers membres du « codir » vis-à-vis du DRH ?
- Focus sur 3 relations spécifiques : avec le DAF, le Dir Co., le DSI
- Comment associer- partager les problématiques de Droit du Travail avec les directeurs opérationnels ?
- Le DRH face à des rôles contradictoires ou complémentaires ?

Les intervenants

Président : Eric SEULLIET, Président de la Fabrique du Futur
Grand témoin : Jean-Pascal DUSART, DRH SICRA Groupe VINCI, (ancien DAF)
Experts : Pascale BOYAVAL, Directeur Marketing Solutions Ressources Humaines CEGID Group
 Nicolas MANCRET, Avocat Associé Hoche Société d'Avocats
Témoignages : Sylvain MOUSSE, DSI CEGID Group
Animateur : Bruno FRANKIEL, DRH Business Travel CARLSON WAGONLIT, membre du Mouvement Génération RH

L'actualité de la question

La fonction RH dans le contexte économique et social 2009 va probablement évoluer vers une inter activité encore plus forte avec les grandes directions des entreprises qui seront soumises à des probables réorganisations, restructurations, contraintes budgétaires... et qui devront également offrir les services qui permettront aux directions opérationnelles de rester compétitives.

La fonction RH sera probablement l'une des fonctions de l'entreprise les plus sollicitées dans ses rapports aux autres et les rôles attendus du DRH seront parfois contradictoires. Comment gérer cette contradiction ? Quelles seront ces nouvelles relations ? Comment travailler mieux ensemble ?

mardi 17 mars

MODULE 3

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30/pause de 10h30 à 11h)

Avec la contribution du Groupe CEGOS et du club RH Mouvement Génération RH

Le thème**Quels dispositifs de management des RH pour renouer avec la confiance ?**

Les sous-thèmes

- Etat des lieux des facteurs de défiance et de confiance au sein des entreprises. Détecter et agir sur les inhibiteurs de confiance et les causes du désengagement.
- Les nouveaux enjeux du management :
 - Du manager Leader au « Total Leader manager »
 - Le management par les valeurs
 - Le manager « résilient »
- De la nécessité pour les DRH de mettre en place une nouvelle contractualisation avec le corps social
 - système de rémunération
 - adaptation de l'organisation
 - évolution des métiers
 - RSE ...
- Les premiers pas pour avancer dans la tourmente, les contradictions et les arbitrages impossibles

Les intervenants

Président : Marie VEZY, Présidente du Mouvement Génération RH
Grand témoin : Jean-Baptiste LABRUSSE, DRH de Lilly France
Experts : Eduardo MIGUEL et Christophe PERILHOU, Consultants Groupe CEGOS
Témoignages : Mireille FESSER, DRH VOLVO TRUCKS France
Animateur : Christian LURSON, DRH SODEXO France

L'actualité de la question

Derrière la tourmente qui mobilise les esprits depuis fin 2008, se cache une crise de confiance entre l'Entreprise et son corps social. Ce phénomène bien antérieur à 2008 touche, fait nouveau, la relation des cadres à leur entreprise. Il prend une dimension critique dans un contexte plus que jamais porteur d'incertitude, d'imprédictibilité et de suspicion vis-à-vis du pouvoir, des intentions qui l'animent et de sa capacité à faire face. Dans ce contexte, un grand défi RH et managérial s'impose : comment restaurer la confiance comme creuset de l'engagement humain, sans lequel rien n'est possible ?

Le déjeuner

de 12h30 à 13h30

MODULE 4

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30/pause de 15h30 à 16h)

Avec la contribution de HR ACCESS et du club RH PERSONNEL ASSOCIATION

Le thème**Les RH questionnées dans un contexte économique inédit. A la recherche d'une organisation RH en ordre de bataille**

Les sous-thèmes

- Peut-on se recentrer sur les fondamentaux ?
- Quelle place laisser à l'innovation ?
- Comment développer une politique RH dans un environnement décentralisé ?
- Peut-on aller vers l'externalisation RH réfléchie ?

Les intervenants

Président : Sylvie CRESSON, Présidente de Personnel Association
Grand témoin : Hubert MONGON, VPRH McDONALD's
Experts : Thierry JORDAN Product Line Manager HR ACCESS Solutions
 Jean-François ROCHAIX Directeur Business Consulting HR ACCESS Solutions
 François GEUZE, Maître de Conférence Associé MASTER RH de LILLE, membre du Club ESSEC RH
Témoignage : Erik LELEU, VPRH GROUPE VINCI
Animateur : Jean-Louis VINCENT, DRH GEODIS, Membre du Mouvement Génération RH

L'actualité de la question

Dans la recherche d'organisations RH efficaces, une mesure de la faisabilité s'impose en termes de réponses à des questions incontournables : les processus sont-ils performants ? Quels sont les objectifs d'efficacité fixés ? Quelles contraintes identifiées ? Que privilégier : une décentralisation partielle ou globale ? Qu'attendre des prestataires externes ? Une fois les bonnes questions posées, la meilleure solution peut être envisagée.

mardi 17 mars

MODULE 5

> Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30/pause de 10h30 à 11h)

Avec la contribution de LATHAM & WATKINS et du club RH le Club du XXI^{ème} Siècle**Le thème****La résistance des politiques d'égalité des chances et de diversité dans un contexte de crise**

Les sous-thèmes

- La promotion de la diversité et de l'égalité des chances est une source incontournable de performance et de développement pour l'Entreprise.
- La promotion de la diversité et de l'égalité des chances constitue le pilier d'une politique vitale de maîtrise des risques sociétaux et s'inscrit dans une démarche, aujourd'hui incontournable, de prévention des risques pénaux pour l'Entreprise.
- Un risque de condamnation tant civile que pénale sans cesse accru en matière de discrimination avec une Halde de plus en plus active et de très proches échéances législatives incontournables.
- Des illustrations et des témoignages concrets sur les mesures adoptées en faveur de la diversité et de la promotion de l'égalité des chances en période de crise.

Les intervenants

Président : Chenva TIEU, Président du Club du XXI^{ème} Siècle
Grand témoin : Brigitte DUMONT, DRH France ORANGE
Expert : Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associé LATHAM&WATKINS
Témoignage : Jean-Michel MONNOT, Directeur Europe Diversité SODEXO
 Samira DJOUADI, Délégué Générale Fondation TF1
 Sylvain GACHET, Directeur grands comptes AGEFIPH
Animateur : Henry MOTTET, DRH BISTRO ROMAIN, Groupe FLO

L'actualité de la question

La crise actuelle ne peut, ni sur un plan juridique ni sur un plan économique, servir sérieusement de prétexte à un gel des engagements et politiques en faveur de l'égalité des chances et de la diversité. Ces engagements et politiques sont sources de performance en matière financière, sociale, sociétale et en terme d'image. Elles constituent par ailleurs des paramètres, aujourd'hui incontournables, dans le cadre d'une nécessaire politique de maîtrise des risques sociétaux dans leurs aspects civils et pénaux. Les très proches échéances incontournables posées par plusieurs lois et les menaces lourdes de conséquences en termes de sanctions et de contentieux rendent ces politiques incontournables.

Le déjeuner

de 12h30 à 13h30

MODULE 6

> L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30/pause de 15h30 à 16h)

Avec la contribution de DELOITTE et du club RH DéciDRH

Le thème**Les défis des DRH face à la crise : Comment en sortir au plus vite et mieux !**

Les sous-thèmes

- Le Rôle des DRH dans l'accompagnement et la transformation de l'entreprise
- Identifier les compétences critiques, mobiliser, motiver et rétribuer les talents
- Valoriser le capital humain dans la tempête (et après...)
- Les ajustements qualitatifs et quantitatifs d'effectifs
- Communiquer à l'interne, vers l'externe (partenaires, clients, pouvoirs publics...)
- Impliquer les partenaires sociaux

Les intervenants

Président : Eric BACHELLEREAU, Président de DéciDRH
Grand témoin : Stéphane ROUSSEL, DGRH SFR
Témoin : Yves GRANDMONTAGNE, DRH, Membre du Mouvement Génération RH
Expert : Olivier LAGREE, Senior Manager Capital Humain DELOITTE
Avocat : Me Abdelmalik DOUAOUI, Avocat à la cour TAJ
Animateur : Patrick PLEIN, Directeur du Développement RH Groupe VINCI

L'actualité de la question

Depuis la révélation de l'ampleur de la crise financière nous assistons à des transformations rapides des entreprises qui toutes cherchent à optimiser leurs ressources (regroupements, délocalisations, restructurations, recentrage sur le cœur de métier ou d'activités, recherche de cash.....) Les fonctions RH sont donc mobilisées et doivent faire preuve à la fois de raison et d'une grande réactivité pour répondre aux exigences immédiates des Directions Générales mais aussi pour préserver le Capital Humain et ainsi anticiper sur une sortie de crise. Etat des lieux, enjeu de valeur, gestion des talents, soutien de la motivation, adaptation des référentiels et compétences, réductions drastiques d'effectifs, maintien des relations sociales... les DRH sont au cœur de cette tourmente et doivent participer à l'élaboration de nouvelles stratégies. Les entreprises, les structures sont mobilisées pour penser au futur proche et moyen terme. Les DRH apporteront avec sagesse, compétence et expertises dans des domaines de plus en plus vastes des préconisations qui permettront d'aligner Capital Humain et business models et aideront à sortir au plus vite de cette tempête et rendre leur entreprise plus forte que ses concurrents.

Avec la contribution de CAPSTAN Avocats, IUS LABORIS et du club RH IDS

Le thème

la flexicurité dans l'évolution des législations nationales

Les sous-thèmes

- La flexicurité n'est-elle pas antinomique des règles contraignantes (quotas, taxes, pénalités) instaurées parallèlement par les Etats ?
- Quel avenir pour la flexicurité ? Le rapport du Président Larcher
- Benchmark européen : Panel des pays, France, Italie, Belgique
- Quid de la négociation Collective : Nationale et Européenne ?

Les intervenants

Président : Philippe ACHALME, Vice Président IDS
Grand témoin : Laurent CHOAIN, DRH Groupe CAISSE D'EPARGNE
Experts : Jean-Denis COMBREXELLE, Directeur Général du Travail, DGT, Ministère du Travail
 Alain SAURET, Avocat Associé CAPSTAN Avocats, membre de IUS LABORIS
 Réseau IUS LABORIS, Avocats européens : France, Italie, Belgique
Animateur : Renaud GILI, DRH OMYA, Membre du Mouvement Génération RH

L'actualité de la question

Le législateur recherche un degré suffisant de flexibilité nécessaire aux entreprises pour améliorer leur capacité d'adaptation. Parallèlement, les salariés devront bénéficier d'une garantie efficace de sécurité dans l'emploi. Par ailleurs, cette flexibilité leur permettrait de concilier vie personnelle et vie professionnelle, et pour l'employeur elle répondrait à un besoin de sécurité dans les relations du travail.
 Ses objectifs sont-ils atteints ?
 Qu'en est-il de sa mise en œuvre, en France et en Europe ?
 Doit-on en passer par la négociation collective ?

Le déjeuner

de 12h30 à 13h30

Avec la contribution de SANTECLAIR et du club RH ORAS

Le thème

Repenser la complémentaire santé : Une analyse pragmatique des garanties

Les sous-thèmes

- Repenser l'écriture des garanties complémentaires santé : analyse du concept de mutualisation, les principaux critères à prendre en compte (âge, sexe, type de population, secteur.)
- Quels sont les principaux postes concernés ? : analyse de chacun d'entre eux et mise en évidence des blocages qui peuvent survenir lors d'une renégociation
- Les nouveaux services à destination des salariés : présentation des applications web Santéclair (Automed, Depist'âge, OWIH..)"

Les intervenants

Président : Alain GUEGUEN, Président d'ORAS
Grand témoin : Yann CHARRON DRH, Malakoff Médéric
Experts : Marianne BINST, Directeur Général SANTECLAIR
 Docteur Frédéric COSNARD, Directeur Médical en charge de la Recherche et du Développement SANTECLAIR

L'actualité de la question

En ces temps agités de crise économique et financière, il peut être utile de prendre un peu de recul et de s'interroger à nouveau sur ce qui constitue les fondamentaux de notre société. Ainsi, en matière de complémentaire santé, il peut s'avérer pertinent de repenser le concept de mutualisation qui sous-tend les garanties au sein de votre entreprise. En effet que signifie réellement ce principe ? Quelles limites doit-on (peut-on) lui donner ? Au-delà, même de ce concept, ne peut-on pas construire différemment nos garanties complémentaires santé en les rendant plus proches des besoins du salarié ? Pour ce faire, quels sont les principaux critères à prendre en compte ? Quels peuvent être les points de blocage lors de la redéfinition de ces garanties ?
 Enfin, outre l'amélioration des caractéristiques techniques du contrat complémentaire santé, il devient essentiel d'apporter aux salariés de nouveaux services qui feront de lui un consommateur éclairé en matière de santé. Le lien doit être fait entre les garanties des contrats et les comportements des salariés lorsqu'ils deviennent des "consommateurs de soins".

Programme de la cérémonie de remise des Trophées des Binômes de l'année PDG/DRH mercredi 18 mars 2009

accueil 13H15

Edgard ADDED, Président du GROUPE RH&M
et son équipe
seront heureux de vous recevoir à l'occasion de
la 6^{ème} EDITION des TROPHÉES DES BINÔMES PDG/DRH
DE L'ANNÉE

de 14H00 à 18H30

PROGRAMME DE LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES DES BINÔMES PDG/DRH EN CLÔTURE DE GLOBAL RH 2009

Animée par :

Delphine LANCEL, Directrice du GROUPE RH&M

Entretiens avec :

Tanguy du CHÉNÉ, Président de l'AGEFIPH
Jean-Marie DESCARPENTRIES, Président du
Jury des Trophées des binômes PDG/DRH
Edgard ADDED, Président du GROUPE RH&M

dès 14H00

REMISE DES TROPHÉES AUX LAUREATS 2009

Interview et débat avec chacun des Binômes par :

Marie VEZY,

Présidente du MOUVEMENT GENERATION RH,
Vice Présidente Ressources
Humaines de la Business Unit Installation
Systems
and Control, SCHNEIDER ELECTRIC

Wilfrid RAFFARD,

co-auteur du livre « Le DRH du 3^e millénaire »
et Président de COMValue

LES TROPHÉES D'EXCEPTION

*La genèse du Ministère de l'écologie, de
l'énergie, du développement durable
et de l'aménagement du territoire (MEEDDAT)*

*La réforme des ressources humaines
dans la Fonction Publique*

à 18H15

LE COUP DE CŒUR DE GLOBAL RH

*Un trophée spécial émotion sera décerné par
le Grand Jury composé de 250 DRH
et professionnels RH dispersés dans la salle,
qui s'exprimeront à partir de 3 critères :
la présentation des lauréats, le film découverte
sur l'entreprise lauréate, et l'entretien auquel
se prête chacun des binômes.*

à partir de 19H00

COCKTAIL DE CLÔTURE : WINE AND CHEESE

Avec dégustation de vins de Bordeaux



Les Vignobles Milhade

CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES DES BINÔMES PDG/DRH DE L'ANNÉE

Placée sous le signe de la diversité

Présidée par Monsieur **Jean-Hervé LORENZI**
Président du Cercle des économistes

LES LAUREATS 2009

MALAKOFF MÉDÉRIC

Guillaume SARKOZY, Délégué Général
Yann CHARRON, Directeur des Ressources Humaines

JANSSEN CILAG

Sabine DANDIGUIAN, Président
Elisabeth CAPMARTY, Vice-président Ressources Humaines et
Communication

LEGRIS INDUSTRIES

Hugues ROBERT, Président, ancien Directeur Général
Bénédicte PERONNIN, Directeur Général, ancien Directeur Général
des Ressources Humaines

SNCF

Guillaume PEPY, Président
François NOGUÉ, Directeur Général Délégué
des Ressources Humaines

ETAT-MAJOR DES ARMÉES

Général d'armée GEORGELIN Jean-Louis,
Chef d'état-major des armées
Général de brigade CHALMEL Philippe,
commandant la division « Organisation et Ressources
Humaines » de l'état-major des armées

Présentation des lauréats par :

Tanguy du CHÉNÉ, Président d'AGEFIPH
Jacques COQUEREL, Président de CEGOS
Franck BOUTBOUL, Directeur France HR ACCESS
Laurence MONNET-VERNIER, Directeur Général RIGHT
MANAGEMENT CONSULTANTS
Miloud MAKROUF, Senior Manager META4

REMISE DES TROPHÉES D'EXCEPTION À PARTIR DE 16H30

Par Jean-Paul PICARD, Président de la Direction Générale DELOITTE

Le binôme d'exception

Jean-Louis BORLOO, Ministre d'État, Ministre de l'écologie, de
l'énergie, du développement durable
et de l'aménagement du territoire (MEEDDAT)
Didier LALLEMENT, Préfet, Secrétaire Général du MEEDDAT

Le trinôme RH d'exception

Eric WOERTH, Ministre du budget, des comptes publics et de la
fonction publique,
André SANTINI, Secrétaire d'Etat chargé de la fonction publique,
Paul PENY, DG de la Direction Générale de l'Administration et de
la Fonction Publique (DGAFP)

Entretiens menés par :

Elisabeth HACHMANIAN et Eric MORGAIN, Associés DELOITTE

COCKTAIL : A PARTIR DE 19H

Histoire des Trophées des Binômes de l'année PDG/DRH

2009, Sous le signe de la diversité !

L'heure des RH a sonné...

En prise directe avec les contradictions et les évolutions de la société, le DRH a un impact réel sur le bon fonctionnement de nos entreprises, mais a-t-il vraiment la main ? Dire que les conséquences de la crise sur les entreprises ne sont pas neutres est un doux euphémisme, mais cette situation inédite rebat les cartes et crée de nouvelles opportunités. Ne commettons pas les erreurs du passé ! Les RH ne sont plus « une

variable d'ajustement, elles sont la clé ! La crise ne doit pas être un prétexte, les RH doivent résister face à la dépression, tenir bon et ne plus oublier l'importance cruciale, dans les faits, du capital humain dans la bataille pour la compétitivité

Le capital humain dans sa diversité n'est plus seulement un sujet éthique mais un véritable enjeu économique et stratégique. Les RH doivent gagner la bataille de l'égalité des chances ! Le handicap notamment, l'intégration des handicapés dans nos entreprises ne doit plus être « tabou » ; seul le DRH peut faciliter et encourager le succès de ces initiatives, en homme « courageux, lucide, curieux, ouvert et bienveillant » (Nonce PAOLINI, DG TF1, DRH du 3ème mil-

lénaire). Dans cet esprit et plus que jamais nous mesurerons leur capacité « d'impertinence et d'ingérence », à l'épreuve de la crise en évaluant le niveau de résistance de nos ambitions RH et de la qualité des politiques RH dans nos entreprises. C'est cet engagement dont nous voulons témoigner, celui qui remet l'homme au cœur de l'entreprise, celui qui conjugue dimension humaine et dimension financière.

6 ans de détection de binômes PDG/DRH ont permis d'imposer le concept fondateur comme postulat incontournable pour l'entreprise : le Binôme PDG/DRH est un facteur clé de la performance économique et sociale de l'entreprise et plus largement, de tout type d'organisation. C'est ainsi que les Trophées RH&M s'ouvrent cette année au secteur public qui a engagé une transformation profonde sur le plan des ressources humaines. Plus qu'un concept, c'est aujourd'hui une réalité et un avantage

compétitif dans un grand nombre d'organisations, qu'elles soient privées ou publiques.

La solidité de ce binôme sera un critère clé de sortie de crise, ou ne sera pas !

Delphine LANCEL



GLOBAL RH 2007

SFR - AREVA - CLUB MED - DANONE

GLOBAL RH 2008

BIC - ESSILOR - KILOUTOU - THOMSON
MC DONALD'S

GLOBAL RH, Le Rendez-Vous RH de Référence

Le Congrès Global RH, est constitué de modules de formation d'une durée de 3h30 chacun. Chaque participant peut construire son programme de formation, à la carte, module par module, en fonction de ses besoins de formation et de ses priorités. Il peut choisir jusqu'à 3 modules. Cependant, les entreprises peuvent inscrire leur équipe RH, et répartir les participants dans tous les modules, si souhaité.

Les tarifs au forfait vous seront bien sûr appliqués.

Objectifs pédagogiques :

- Construire et conduire une stratégie RH dans un contexte de crise
- Comment renouer avec la confiance et instaurer la paix sociale
- Comment mettre en place une politique d'égalité des chances dans son entreprise
- Comment structurer son service RH et optimiser son organisation RH

Echanges et partages d'expériences :

- Ressources humaines : concilier le court terme et le long terme
- Partage des enjeux dans l'entreprise : de la coordination à la coopération
- Du développement des talents au développement de la performance
- Réconcilier équité et efficacité

Méthode de travail :

- 2 jours de formation sur les aspects essentiels des ressources humaines
- Alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
- Pauses permettant un contact opérationnel et privilégié entre intervenants et participants

A qui s'adresse GLOBAL RH

Aux DRH • Directeurs des Relations Sociales • Directeurs du Développement des RH • Responsables RH
• Directeurs Rémunérations et Avantages Sociaux • Compensations & Benefits Manager

Mode d'emploi

- Participez au séminaire de votre choix en choisissant la journée, et ou les modules qui vous correspondent le mieux, le 16 ou le 17 mars.
- Composez votre journée de formation à la carte en choisissant votre module du matin et celui de l'après-midi.
- Chaque inscrit à Global RH est invité, s'il le souhaite à la cérémonie de remise des Trophées des Binômes de l'Année PDG/DRH, il est prioritaire et sûr d'y avoir sa place ; n'oubliez pas de cocher la mention correspondante dans le bulletin d'inscription.

CONDITIONS GENERALES DE VENTE :

1. les organisateurs se réservent la possibilité de modifier le programme ou le lieu, de reporter ou d'annuler la formation si, malgré tous leurs efforts les circonstances les y obligent. 2. les tarifs comprennent les modules, les déjeuners, les pauses-café et les documentations. 3. Global RH se déroule aux Salons de la Maison des Arts et Métiers au 9 bis avenue d'ENA, Paris 16^{ème}. La cérémonie des Binômes PDG/DRH se tiendra au Palais BRONGNIART, Place de la Bourse Paris 2^{ème}. 4. Une convention de formation vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture à réception de votre bulletin d'inscription. 5. Une attestation de présence vous est adressée à l'issue de GLOBAL RH. 6. Règlement : toute inscription doit être réglée avant le 13 mars 2009. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter au 01 47 43 15 63. 7. Les remplacements sont admis et encouragés. 8. les annulations devront se faire par écrit, avant le 27 février 2009.

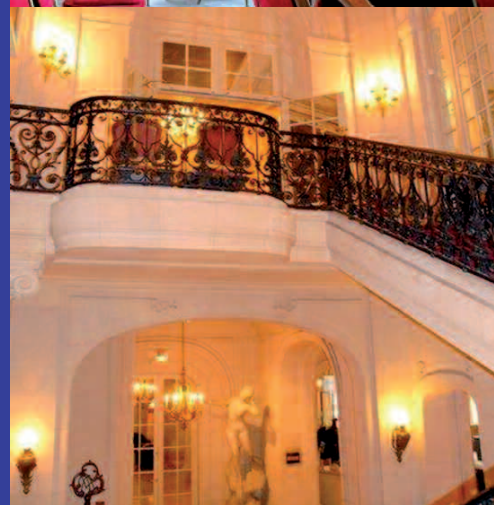
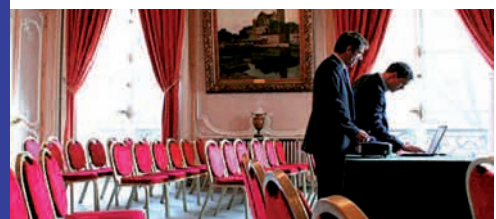
LES CLUBS RH

Depuis 2 ans le Groupe RH&M associe à son Congrès GLOBAL RH des clubs RH ou apparentés, dans l'esprit réseau qui le caractérise. Cette innovation voit le jour dans la perspective d'accroître encore la richesse des contenus proposés, de diversifier les échanges de bonnes pratiques, de promouvoir la fonction RH et de mobiliser DRH et fonctions RH périphériques sur les problématiques qui font leur quotidien et préparent l'avenir des entreprises et des hommes.

Le Club ESSEC, Présidé par Jean-Marie Peretti, Professeur ESSEC, IAE de CORTE – **le Mouvement Génération RH**, Présidé par Marie VEZY, VP RH Installation Systems & Control – **SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS – La Fabrique du Futur**, présidé par Eric SEULLIET – **Personnel Association**, présidée par Sophie CRESSON, DRH TAJ – **l'Observatoire Rémunération et Avantages Sociaux (ORAS)**, présidé par Alain GUEGUEN, VP RH en Charge de la Politique de Rétribution du Groupe France TELECOM/ORANGE – **L'IPSOC**, Présidé par Fabien SIGUIER – **le Cercle de la prospective RH**, présidé par Anne BOUSSAINGAULT, DRH Groupe DIGNOSTICA STAGO SAS – **l'Institut du Droit Social (IDS)**, présidé par Alain SAURET – **DéciDRH**, présidé par Eric BACHELLEREAU, VPRH THOMSON – **le Club du XXIème SIECLE**, Présidé par Chenva TIEU – **BOOSTZONE Institute**, Présidé par Dominique TURCQ – **Groupement Management et RH de CENTRALE**, présidé par Frédéric MARQUETTE, associé EIM



les salons des Arts et Métiers



le Palais Brongniart



BULLETIN D'INSCRIPTION à retourner dûment complété au GROUPE RH&M,



> Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS
> Par Fax au 01 46 51 00 15, par mail à delphine.lancel@grouperhm.com
Inscriptions et renseignements : Delphine LANCEL - Tél : 01 47 43 15 63

Nom et prénom du participant : _____
Fonction : _____
Société : _____ Effectif : _____
Activité : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Ville : _____
Tél. : _____ Fax : _____ Portable : _____
Email (merci d'écrire très lisiblement) : _____
Nom et prénom du Responsable Formation : _____
Interlocuteur et adresse de facturation : _____

LES TARIFS SEMINAIRE

- Je m'inscris :**
- Pour 1 journée de séminaire, 2 modules (déjeuner et pauses compris) : 800€ HT soit 956,80€ TTC
 - Pour 1 forfait total, 3 modules (déjeuner et pauses compris) : 1150€ HT soit 1375,40€ TTC
 - Pour un module, 440€HT, soit 550,16€TTC
 - Je souhaite recevoir une convention de formation

Pour tout forfait total, un exemplaire offert

- Je m'inscris au Congrès GLOBAL RH 2009 et je construis mon séminaire¹
d'une ou deux journées comme suit :**



	Lundi 16 mars	Mardi 17 mars	Mercredi 18 mars
Matin		<input type="checkbox"/> MODULE 3 <input type="checkbox"/> MODULE 5 <input type="checkbox"/> MODULE 7	
Après-midi	<input type="checkbox"/> MODULE 1 <input type="checkbox"/> MODULE 2	<input type="checkbox"/> MODULE 4 <input type="checkbox"/> MODULE 6 <input type="checkbox"/> MODULE 8	<input type="checkbox"/> Cérémonie des Trophées des Binômes PDG/DRH

⁽¹⁾ Vous pouvez construire votre journée personnalisée en croisant les MODULES du matin et ceux de l'après-midi

⁽²⁾ En tant qu'inscrit au Congrès Global RH, vous avez une priorité et vous êtes sûr d'avoir votre place à la Cérémonie des Binômes PDG/DRH

Tarifs de groupe

Pour la 2^{ème}, la 3^{ème} et la 4^{ème} personne (sur papier libre) : -15 %³

⁽³⁾ cette réduction n'est pas cumulable avec les réductions accordées dans la rubrique « Tarifs Préférentiels »

Tarifs Préférentiels

Une réduction de 30% est accordée aux membres (ou leur représentants) de :

- IDS
- Le Club du XXI^{ème} Siècle
- Mouvement Génération RH
- Le Cercle de la Prospective RH
- IPSOC
- La Fabrique du Futur
- Boostzone Institute
- Personnel Association
- ORAS
- Le Club ESSEC RH
- DéciDRH
- Le Groupement Management & RH de Centrale

Règlement :

- Par chèque à l'ordre de GROUPE RH&M
- Par virement (en mentionnant "GLOBAL RH"
et le nom du participant)
GROUPE RH&M/FORTIS BANQUE
30488000280002289829156

- Je souhaite venir accompagné(e) à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 18/03/09, de la personne suivante :

Nom : _____ Prénom : _____
Société : _____ Fonction : _____
E-Mail : _____ Tél. : _____

A : Le : / / 2009

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

En remerciant nos intervenants

Anne BOUSSAINGAULT, Présidente du Cercle de la Prospective RH et DRH GROUPE DIAGNOSTICA STAGO SAS - **Marie VEZY**, Présidente du Mouvement Génération RH et Vice Présidente RH de la Business Unit Installation Systems and control SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS - **Pascale BOYAVAL**, Directeur Marketing Solutions RH CEGID Group et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Guillaume PEPY**, Président SNCF - **François NOGUÉ**, Directeur Général Délégué des Ressources Humaines - **Jean-Hervé LORENZI**, Président du Cercle des économistes - **Jean-Paul PICARD**, Président de la Direction Générale DELOITTE **Elisabeth CARPENTIER**, DRH Groupe SODEXO **Jean-Denis COMBEXELLE**, Directeur Général du Travail, DGT, Ministère du Travail - **Brigitte DUMONT**, DRH France ORANGE - **Laurent CHOAIN**, DRH Groupe Caisse d'épargne - **Erik LELEU**, DRH Groupe VINCI, et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **François GEUZE**, Maître de Conférence associé Master RH LILLE, Club RH ESSEC **Stéphane ROUSSEL**, DGRH SFR et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Jean-Louis VINCENT**, DRH GEODIS et membre du Mouvement Génération RH - **Renaud GILI**, DRH OMYA SAS, membre du Mouvement Génération RH et de l'IDS - **Philippe ACHALME**, DRH AVIVA, membre du Mouvement Génération RH et de l'IDS - **Elisabeth CAPMARTY**, VP en charge des RH et de la Communication JANSSEN CILAG - **Sabine DANDIGUIAN**, Président JANSSEN CILAG - **Marianne BINST**, DG SANTECLAIR, membre fondateur d'ORAS

Laurence MONNET-VERNIER, DG RIGHT MANAGEMENT Consultants, membre fondateur du Cercle de la Prospective RH et du Mouvement Génération RH -

Hubert MONGON, DRH McDONALD'S
Guillaume SARKOZY, Délégué Général Malakoff Médéric -

Yann CHARRON, DRH Malakoff Médéric et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Jean-Michel MONNOT**, Directeur Diversité Europe SODEXO **Patrick PLEIN**, Directeur du Développement RH Groupe VINCI, membre du Mouvement Génération RH et du Cercle de la Prospective RH - **Hugues ROBERT**, Président LEGRIS INDUSTRIES - **Bénédicte PERONNIN**, Directeur Général LEGRIS INDUSTRIES - **Eric BACHELLEREAU**, Directeur Exécutif en charge des RH et de la Communication interne, Président DécIDRH et membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Olivier LAGREE** Senior Manager Capital Humain DELOITTE et membre fondateur d'ORAS - **Lionel PRUD'HOMME**, VPRH CARLSON WAGONLIT TRAVEL, membre fondateur du Cercle de la Prospective RH - **Franck BOUTBOUL**, Directeur France HR ACCESS - **Agnès CLOAREC-MERENDON**, Avocate associée LATHAM & WATKINS - **Jacques COCQUEREL**, Président de la CEGOS - **Jean-Marie DESCARPENTRIES**, Président du Jury des Trophées des Binômes PDG/DRH - **Edgard ADDED**, Président du Groupe RH&M et Co-auteur de l'ouvrage Le DRH du 3^{ème} MILLENAIRE - **Henry MOTTET**, DRH BISTRO ROMAIN, GROUPE FLO et membre du Mouvement Génération RH - **Jean-Pascal DUSART**, DRH SICRA, 1^{er} Vice-Président du Mouvement Génération RH et de l'IDS - **Yves GRANDMONTAGNE**, DRH, membre du Mouvement Génération RH - **Alain GUEGUEN**, VPRH en charge de la Politique de Rétribution du Groupe France TELECOM/ORANGE et Président du club ORAS - **Delphine LANCEL**, Directrice Associée GROUPE RH&M - **Christian LURSON**, DRH SODEXO France et membre du Mouvement Génération RH - **Nicolas MANCRET**, Avocat Associé HOCHÉ Société d'Avocats, membre fondateur de l'IDS et du Mouvement Génération RH - **Wilfrid RAFFARD**, Président Com Value et co-auteur de l'ouvrage LE DRH du 3^{ème} MILLENAIRE - **Alain SAURET**, Avocat Associé, CAPSTAN & ASSOCIES, Membre de IUS LABORIS et Président de l'IDS - **Martin SERGENT**, DRH FENWICK-LINDE et Membre du Mouvement Génération RH - Général d'armée **Jean-Louis GEORGELIN**, Chef d'état-major des Armées - Général de brigade

Philippe CHALMEL, commandant la division « organisation et Ressources Humaines » de l'état-major des Armées - **Tanguy du CHENÉ**, Président AGEFIPH **Miloud MAKROUF**, Senior Manager META 4 et membre fondateur du Mouvement Génération RH - **Chenva TIEU**, Président du XXI^{ème} SIECLE - **Elisabeth HACHMANIAN**, Associée DELOITTE - **Jean-François ROCHAIX**, Directeur Business Consulting HR ACCESS Solutions - **Eric MORGAIN**, Associé DELOITTE - **Jean-Louis BORLOO**, Ministre d'État, ministre de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire **Didier LALLEMENT**, Préfet, Secrétaire Général du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de l'aménagement du territoire - **Eric WOERTH**, Ministre du budget, des comptes publics et de la fonction publique - **André SANTINI**, Secrétaire d'état de la fonction publique - **Paul PENY**, DG de la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFFP) - **Sylvie CRESSON**, Président Personnel Association et DRH TAJ - **Frédéric MARQUETTE**, Président du Groupement Management et RH de CENTRALE et Associé EIM - **Jean-Marie PERETTI**, Président du CLUB RH ESSEC Docteur **Frédéric COSNARD**, Directeur Médical en charge de la Recherche et du Développement SANTECLAIR - **Thierry JORDAN**, Product Line Manager HR Access Solutions - Me **Abdelmalik DOUAOUI** Avocat à la cour TAJ - **Samira DJOUADI**, Déléguée Générale FONDATIONTF1 - **Sylvain GACHET**, Directeur grands compte AGEFIPH - **Sylvain MOUSSE**, DSI CEGID Group - **Hervé SAINT-AUBERT**, VP CCI - **Eric SEULLIET**, Président de la Fabrique du Futur - **Fabien SIGUIER**, Président IPSOC et membre du Mouvement Génération RH - **Juliette TOURNAND**, Coach, auteur de « la Stratégie de la Bienveillance » **Dominique TURCQ**, Président Boostzone Institute - **Thierry GÉRARD**, Directeur associé IDRH - **Romain BUREAU**, Partner MERCER - **Jean-Michel GARIGUES**, DRH BLB Associés - **Pierre SCHERECK**, Directeur Épargne Salariale / Épargne Retraite CAAM.



PARTENAIRES EXPERTS



PARTENAIRES MEDIA



PARTENAIRES OPÉRATIONNELS



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS GROUPE RH&M

Contact : Sabrina DESFONTAINES, Chef de Projet

Tél : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15

Sabrina.desfontaines@grouperhm.com

35, rue Boileau - 75016 Paris